



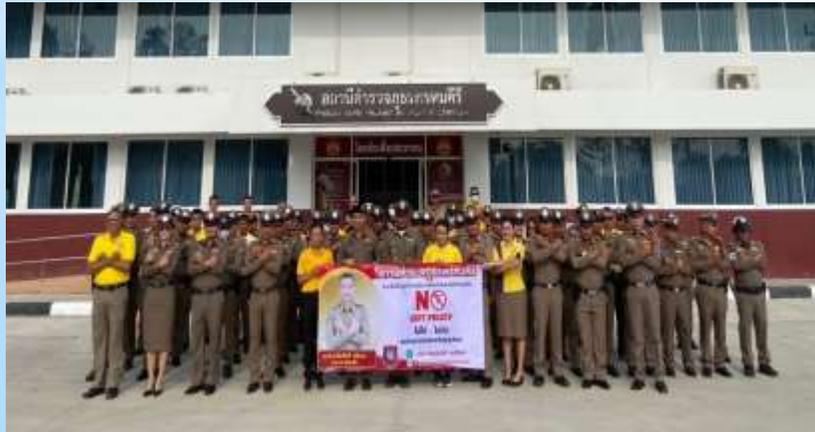
รายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT: ITA

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘
สถานีตำรวจภูธรพรหมคีรี

บทนำ



ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะ หน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธร ภาค ๘ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึง บทบาทและของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิดกลไก การมีส่วนร่วมและการป้องกันการ ทุจริตในการบริหารราชการในเขต พื้นที่รับผิดชอบ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหาร ราชการ การ ให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส



สำนักงาน ป.ป.ช.

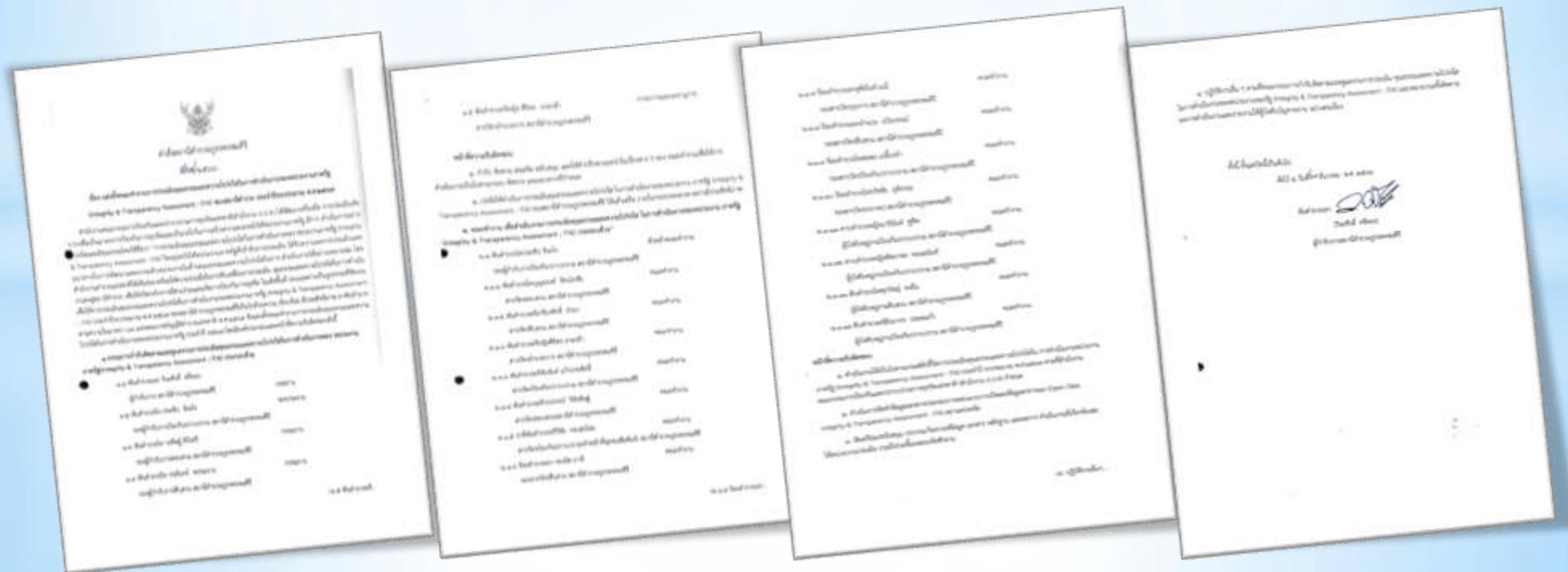
การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อน มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

- การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใส
- การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและ
ประเด็นที่ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน
- การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียม
ความพร้อมรับการประเมิน



แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส



พ.ต.อ.วีระศักดิ์ ศรีทอง ผกก.สภ.พรหมคีรี จัดประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ต่อการดำเนินการต่างๆ ของสถานีตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ทั้ง ๕ สายงาน ในการประชุมบริหาร ๒๒ ธ.ค.๖๗



๒.ประชุมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบ การประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรพหลมคีรี ต้อง ปรับปรุงและ พัฒนาโดยเร่งด่วน



วันที่ ๒๒ ธ.ค.๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.วีระศักดิ์ ศรีทอง ผกก.๓ ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจทุกสายงานในการประชุมบริหาร และ ชี้แจง หัวหน้างานทุกสายงานให้ทราบ กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุง และให้หัวหน้าทุกสายงาน ไปดำเนินการต่อไป



๑๐ ตัวชี้วัดการประเมิน ITA

สถานีตำรวจภูธรพหลโยธิน ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อมูล ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๘

สถานีตำรวจภูธรพหลโยธิน ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.วีระศักดิ์ ศรีทอง ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรพหลโยธิน เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

- ๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)
 - ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ POLICEITA หรือจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว
- ๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
 - ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้
- ๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)
 - ให้สถานีตำรวจนำช่องทางในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

1) การปฏิบัติหน้าที่	2) การใช้งบประมาณ
3) การใช้อำนาจ	4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

6) คุณภาพการดำเนินงาน	7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
8) การปรับปรุงระบบการทำงาน	

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

9) การเปิดเผยข้อมูล	10) การป้องกันการทุจริต
---------------------	-------------------------



๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

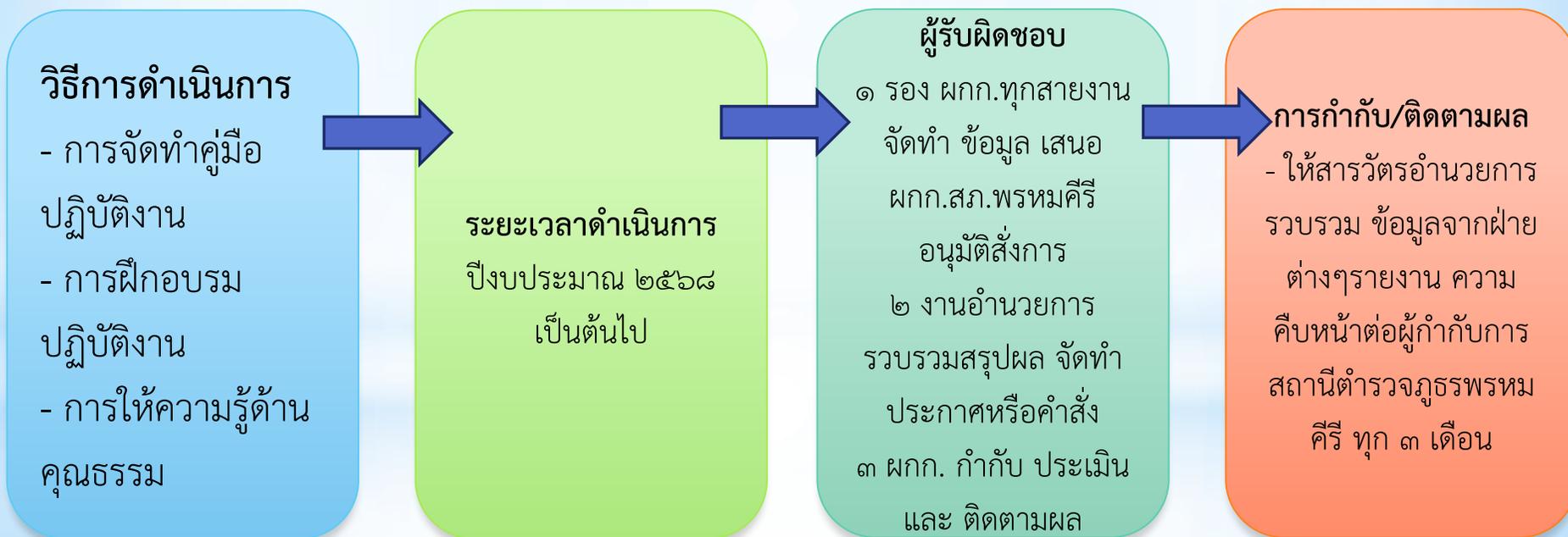


วันที่ ๒๒ ธ.ค.๖๗ พ.ต.อ.วีระศักดิ์ ศรีทอง ผกก.สภ.พรหมคีรี พร้อม หัวหน้างานทุก สายงานประชุม การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้ข้าราชการ ตำรวจ ในสังกัดทราบ

วันที่ ๒๒ ธ.ค.๖๗ พ.ต.อ.วีระศักดิ์ ศรีทอง ผกก.สภ.พรหมคีรี ประชุม เตรียมความพร้อมรับการประเมินโดยจัดทำปฏิทินกิจกรรม แนวทางการปฏิบัติ แต่ละ ตัวชี้วัด และการ ดำเนินการ



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ ๑)



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน และ เผยแพร่ข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจ สภ.พรหมคีรี ผ่านเว็บไซต์ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจเข้าถึงข้อมูลโดยทั่วกันเป็นมาตรฐานและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

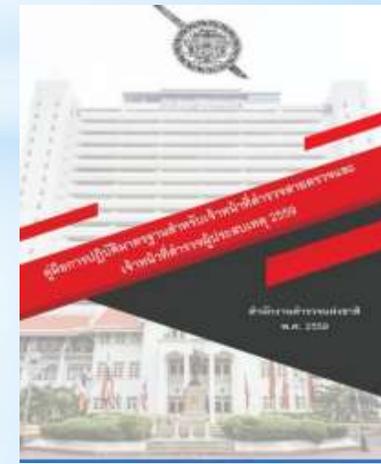
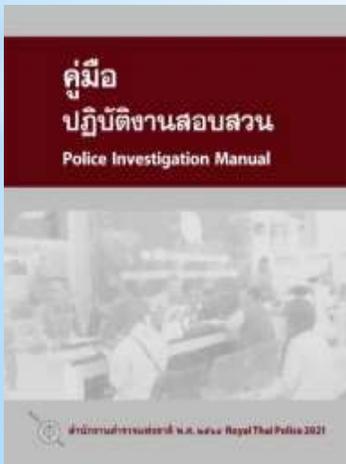
งานสอบสวน

งานจราจร

งานสืบสวน

งานอำนวยการ

งานป้องกันปราบปราม



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่า เทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ ๘ ม.ค.๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น.
พ.ต.อ.วีระศักดิ์ ศรีทอง ผกก.๑
มอบหมาย พ.ต.ท.วรดิษฐ์ ลีวังศรี
รอง ผกก. สอบสวน อบรมพนักงาน
สอบสวน ให้มีความรับผิดชอบ มี
คุณธรรม ไม่เลือกปฏิบัติให้มีความ
เท่าเทียมกันกับผู้มา ติดต่อราชการ

วันที่ ๓ ม.ค.๖๘ พ.ต.อ. วีระศักดิ์ ศรีทอง ผกก.๑
พ.ต.ท.ประทีป จิระโร รอง ผกก.ป. ตรวจสอบ
การฝึกยุทธวิธีตำรวจในการเข้าระงับเหตุ เพื่อ
เพิ่ม ประสิทธิภาพและความปลอดภัยในการ
ปฏิบัติหน้าที่

๒๐ ธ.ค.๖๗ เวลา ๑๑.๐๐ น. พ.ต.อ.วีระศักดิ์
ศรีทอง ผกก.๑ ฝึกอบรมข้าราชการตำรวจ ให้มี
ความเข้าใจและกระหนักถึงการปฏิบัติ หน้าที่
ตามมาตรฐานจรรยาบรรณและจรรยาบรรณของ
เจ้าหน้าที่ตำรวจ



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่



๒๒ ม.ค.๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.วีระศักดิ์ ศรีทอง ผกก.สภ.พรหมคีรี อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสายงานอำนวยการ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ได้รับ ทราบแนวทางการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรพรหมคีรี และ มีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผล ต่อความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความ เข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตัวเอง มีความเข้าใจ ในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถ ทำงานร่วมกับ ผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่



๖ ม.ค.๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.วีระศักดิ์ ศรีทอง ผกก.สภ.พรหมคีรี มอบหมายให้ พ.ต.ท.ประทีป จิระโร รอง ผกก.สภ.พรหมคีรี อบรมเสริมสร้าง คุณธรรม แก่ข้าราชการตำรวจ ในสายงานจราจร เพื่อให้ ข้าราชการตำรวจ ได้รับ ทราบ แนวทางการดำ เนินงานของสถานีตำรวจภูธรพรหมคีรี และ มีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและ กัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงานใน หน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนา ทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ ศักยภาพของตัวเอง มีความเข้าใจใน เพื่อนร่วมงาน ตลอดจน สามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่น ปฏิบัติ หน้าที่และไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้มาติดต่อราชการ



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

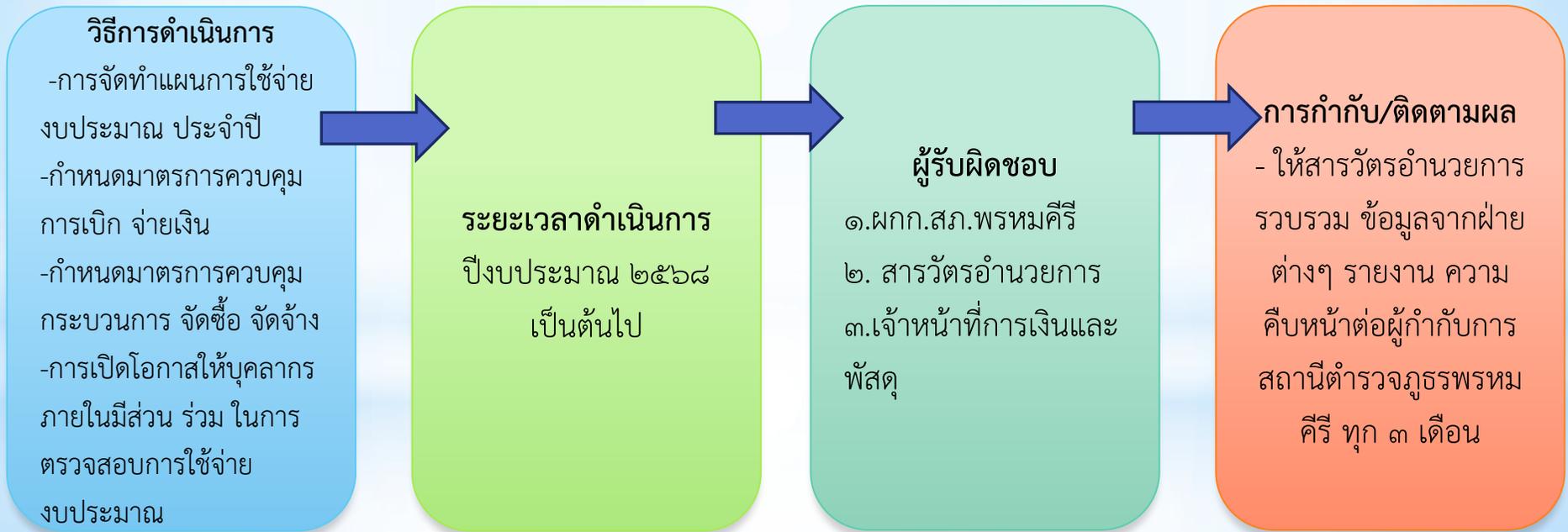
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่



๑๐ ม.ค.๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ น.พ.ต.อ.วีระศักดิ์ ศรีทอง ผกก.สภ.พรหมคีรี มอบหมาย พ.ต.ต.เกรียงศักดิ์ บัวมา สว.สส.๑ อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ ข้าราชการ ตำรวจในสายงานสืบสวน เพื่อให้ข้าราชการ ตำรวจ ได้รับ ทราบแนวทางการดำเนินงานของสถานี ตำรวจภูธรพรหมคีรี และ มีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อ ความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความ เข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตนเอง มีความเข้าใจ ในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจน สามารถทำงานร่วมงานกับ ผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่และไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้ติดต่อ ราชการ



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ ๒)



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน ในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ



๒๒ ม.ค.๖๘ ผกก.สภ.พรหมคีรี,สว.อก.สภ.พรหมคีรี ประชุม
เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบกำกับการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบ
กฎหมายรอบคอบ ยึดถือความ สุจริตในการ ปฏิบัติงานและจัดทำ
บันทึกเอกสารเบิกจ่ายและจดเก็บในลักษณะที่หา ง่าย



๘ ม.ค.๖๘ พ.ต.อ.วีระศักดิ์ ศรีทอง ผกก.สภ.พรหมคีรี มอบหมายให้
พ.ต.ท.วรดิษฐ์ ลีวงศ์ รอง ผกก.สอบสวน จัดประชุมชี้แจงแนวทางการ
การเบิกจ่ายค่าสำนวน สำหรับพนักงานสอบสวน



การดำเนินงานกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ

จัดทำคำสั่ง แต่งตั้ง
เจ้าหน้าที่ ตรวจสอบพัสดุ
ประจำปี



จัดทำสมุดควบคุม การเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ แยกรายการไว้ชัดเจน
และสามารถตรวจสอบได้



การดำเนินกิจกรรม ปิงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ

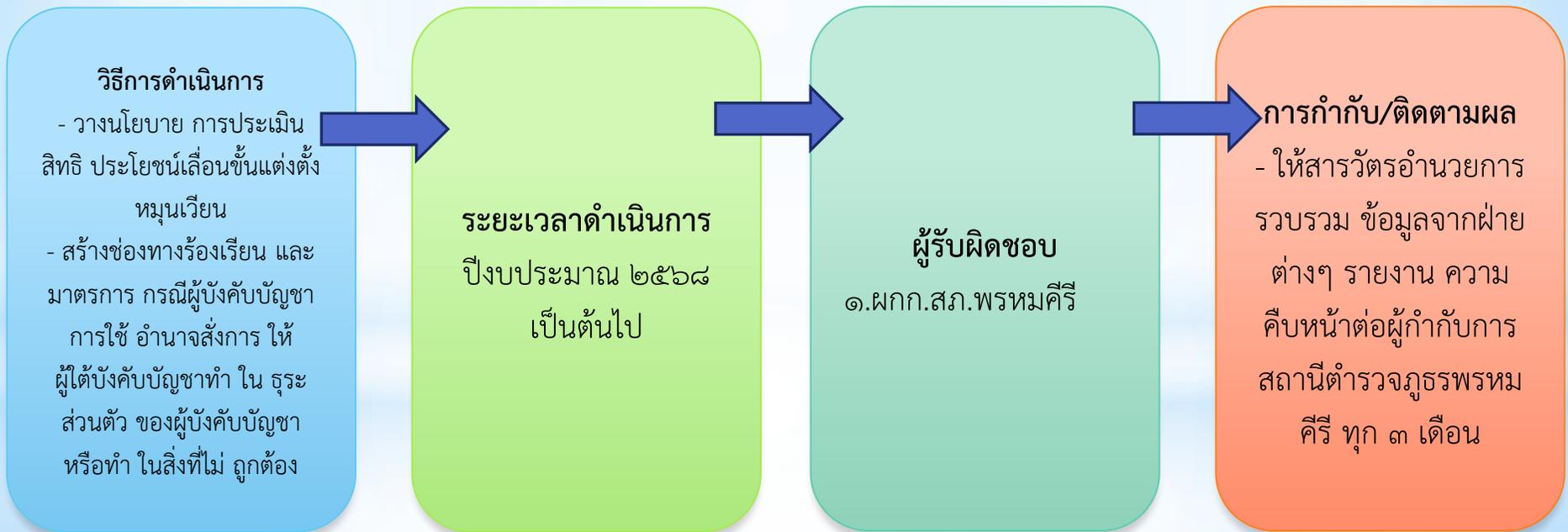
ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง



แผนการจัดซื้อจัดจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
และเผยแพร่ ลงสู่เว็บไซต์



ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจ (ตัวชี้วัดที่ ๓)



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์ เลื่อนขั้นแต่งตั้งหมุนเวียนมาตรการ กรณีการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ และ กรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัว ของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง



๑๘ ม.ค.๖๘ พ.ต.อ.วีระศักดิ์ ศรีทอง ผกก.๙ ประชุมชี้แจงกำลังพล
ด้านนโยบายการบริหารกำลังพล

ดำเนินการนโยบายการบริหารกำลังพลเอกสารเผยแพร่ผ่าน เว็บไซต์ สภ.
พรหมคีรี ในแบบ ITA ๒๕๖๘ หัวข้อ 0๑๖ และประชุมชี้แจงให้ข้าราชการ
ตำรวจ สภ.พรหมคีรี ให้ทราบทั่วกัน



ปฏิทินกิจกรรม

ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ (ตัวชี้วัดที่ ๔)



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติรวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน



จัดทำคำสั่ง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบพัสดุประจำปี

จัดทำสมุดควบคุม การเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ แยกรายการไว้ชัดเจน และสามารถตรวจสอบได้

จัดทำประกาศเรื่องการจัดการทรัพย์สินของทาง ราชการ และการจัดเก็บของกลาง เปิดเผยในเว็บไซต์ หน่วย ใน OIT ข้อ ๐๒๓ และมีการรายงานผลการปฏิบัติ ผู้บังคับบัญชา ให้ ทราบ ทุกเดือน



การดำเนินกิจกรรม ปิงปองประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดเก็บของกลางตามระเบียบ



๑๖ ธ.ค.๖๗ พ.ต.อ.วีระศักดิ์ ศรีทอง ผกก.สภ.พรหมคีรี
มอบหมายเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบดูแล สถานที่จัดเก็บรถของกลาง
ให้เป็นสัดส่วน มี มาตรการตามระเบียบตามแนวทางของ ตร.
กำหนด



ปฏิทินกิจกรรม

ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาคาการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ ๕)



การดำเนินกิจกรรม ปึงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาคอร์รัปชัน

การกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรพรหมคีรี

งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัล
ถึงในขณะ / ก่อน / หลังปฏิบัติหน้าที่

SAY NO TO THE GIFTS
Including benefits both before and after performing duties

ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย "No Gift Policy"
งดการให้ไม่รับของขวัญ รวมถึงผลประโยชน์ใดๆ ในทุกเทศกาล ทั้ง ในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ ขอรับความปรารถนาดี เป็นคำอวยพรไม่ครีเจิด และขอบคุณ

พันตำรวจเอก วีระศักดิ์ ศักดิ์ทอง
ผู้บังคับการสถานีตำรวจภูธรพรหมคีรี

พบเห็นการ "ทุจริต" ประพฤติมิชอบ ของข้าราชการหรือเจ้าพนักงาน แจ้ง ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรพรหมคีรี โทร. 092-499-1538

<https://promkhiri.nakhonsithammarat.police.go.th/> 075-396013



ผกก.สภ.พรหมคีรี จัดทำมาตรการประเมิน และการดำเนินการจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และ เผยแพร่ใน OIT ชื่อ O๒๐

ผกก.สภ.พรหมคีรีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการรับสินของ สถานีตำรวจภูธรพรหมคีรี ประกาศ ณ วันที่ ๑ ม.ค.๒๕๖๘



การดำเนินกิจกรรม ปึงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาการทุจริต

- จัดกิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริต ต่อต้านการรับสินบน



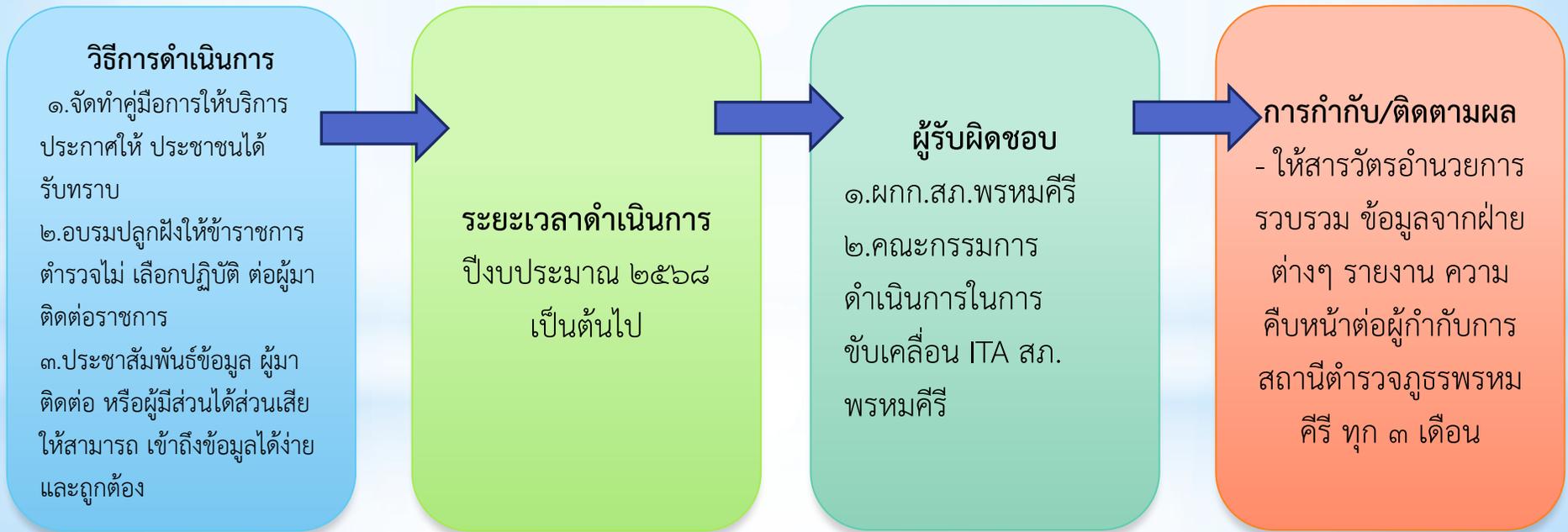
เปิดช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต
ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ และเผยแพร่ใน ITA
ข้อ ๐๑๓

วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.วีระศักดิ์ ศรีทอง จัดกิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริต และ ต่อต้านการทุจริต ไม่รับสินบน ให้ข้าราชการตำรวจ สภ.พรหมคีรี



ปฏิทินกิจกรรม

ที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพการดำเนินงาน (ตัวชี้วัดที่ ๖)



การดำเนินงานกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน



๑.จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศให้ ประชาชนได้รับทราบ



การดำเนินงานกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน



๒.ประกาศพันธสัญญาต่อการ ให้บริการให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือก ปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ



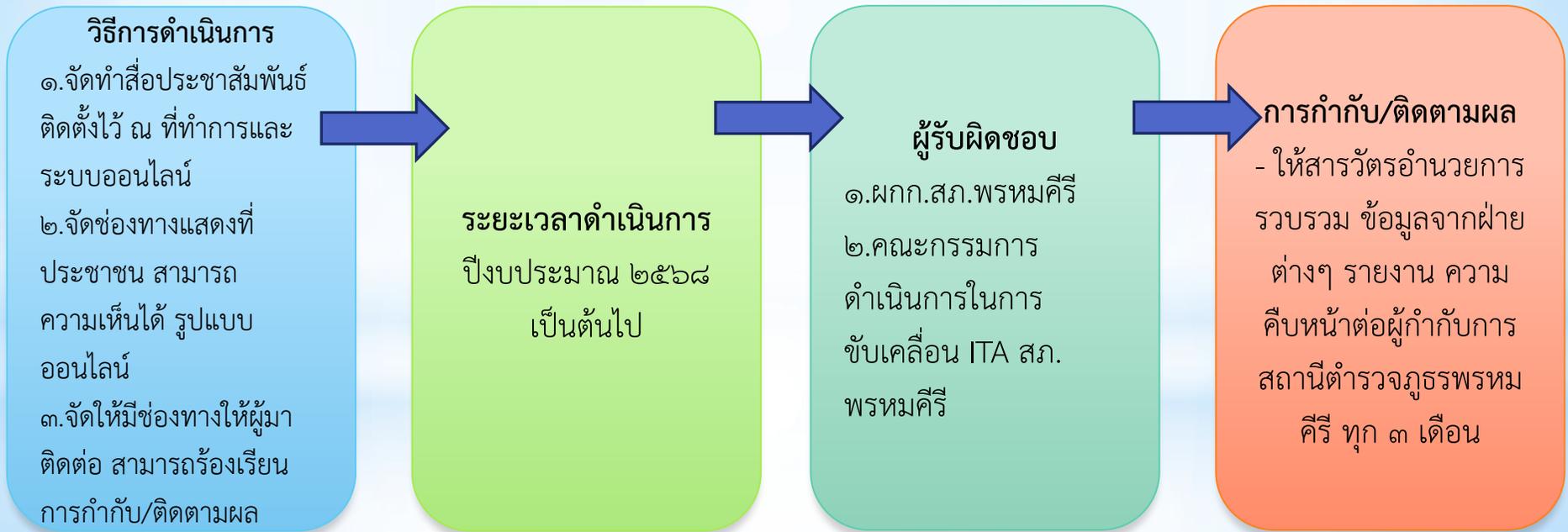
การดำเนินงานกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน



๓. ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและ ถูกต้อง

ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสาร (ตัวชี้วัดที่ ๗)



การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร



<https://promkhiri.nakhonsithammarat.police.go.th/>



๑. จัดสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์

A graphic for the Police ITA 2025 'Votey' campaign. It features the ITA logo and the text 'POLICE ITA 2025' and 'Votey' (ขอเชิญ) 'ผู้มารับบริการ หรือมาติดต่อราชการ ร่วมประเมิน' (Inviting service recipients or those coming to contact the office to evaluate). It includes a QR code and the text 'แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก' (External Integrity and Transparency Assessment) and 'สแกน QR Code เพื่อประเมินกันที' (Scan QR Code to evaluate together). The dates '1 มกราคม - 1 กรกฎาคม 2568' (January 1 - July 1, 2025) are also shown. At the bottom, it says 'ขอเชิญผู้มารับบริการหรือมาติดต่อราชการร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ' (Inviting service recipients or those coming to contact the office to evaluate the ethics and transparency of government agency operations) and 'อ่านต่อ >' (Read more >).

๒. จัดช่องทางที่ประชาชนแสดงความคิดเห็นได้ในรูปแบบออนไลน์

A screenshot of the ITA 'ช่องทางกรรับฟังความคิดเห็น' (Channel for Receiving Opinions) form. It features the ITA logo and the text 'ช่องทางกรรับฟังความคิดเห็น สภ.พรหมคีรี' (Channel for Receiving Opinions, Prakhiri Police Station). Below the title, there is a QR code and the text 'สภ.พรหมคีรี พร้อมเปิดโอกาสรับฟังความคิดเห็นจากประชาชน' (Prakhiri Police Station is ready to listen to the opinions of the people). There is also a contact email 'itapromkhiri@police.go.th' and a phone number '075-2111111'. The form has fields for 'ชื่อ*' (Name) and 'ตำแหน่ง*' (Position), both with 'กรุณากรอก' (Please fill in) as a placeholder. At the bottom, there is a 'ส่ง' (Send) button.

๓. จัดช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการกำกับ/ติดตามผลและช่องทางแสดงความคิดเห็นได้



ปฏิทินกิจกรรม

ที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงระบบการทำงาน (ตัวชี้วัดที่ ๘)



การดำเนินงานกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

๑.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน ปรับปรุงระบบการรับแจ้งความ บริการ E-SERVICE ของสถานี



๒.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย



การดำเนินงานกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT 0๑-0๑๗ (๒๔ คะแนน)

๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน(0๑-0๖)

๙.๒ การบริหารงาน (0๗-0๑๑)

๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ
(0๑๒-0๑๕)

๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
(0๑๖)

๙.๕ การจัดการเรื่องร้องเรียนการ
ทุจริต(0๑๗)

ศึกษาและวิเคราะห์ >>>กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด >>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม+ขั้นตอน
หรือวิธีการ+ระยะเวลา+ผู้รับผิดชอบ(ปฏิทินกิจกรรม)



การดำเนินงานกิจกรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ๑๘-๒๕ (๑๖ คะแนน)

๑๐.๑ การดำเนินการป้องกันการ
ทุจริต (O๑๘-O๒๓)

๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรม
และความ โปร่งใส (O๒๔-๐๒๕)

ศึกษาและวิเคราะห์ >>>กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด >>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม+ขั้นตอน
หรือวิธีการ+ระยะเวลา+ผู้รับผิดชอบ(ปฏิทินกิจกรรม)



ตัวชี้วัดที่ ๙ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ในเว็บไซต์ สภ.พรหมคีรี และได้ยกระดับการเปิดเผยข้อมูลให้ตรงตามแบบประเมินและข้อมูลเป็นปัจจุบัน

<https://promkhiri.nakhonsithammarat.police.go.th/ita2568>

หน้าหลัก ข้อมูลข่าวสาร - กฎหมายที่เกี่ยวข้อง - ข้อมูลสถิติ - แนวคิดนโยบาย - ข่าวประชาสัมพันธ์ - POLICE ITA2568 (ดูรายละเอียด)

POLICE ITA

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
INTEGRITY & TRANSPARENCY ASSESSMENT

สถานีตำรวจภูธรพรหมคีรี

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล (OIT)

- 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน
- 01 โครงสร้าง แลหน่วยงานหน้าที่
- 02 ข้อมูลผู้บริหาร จดราทำลงและพื้นที่รับผิดชอบ
- 03 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- 04 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ
- 05 ข้อมูลการติดต่อ และช่องทาง การตาม-ตอบ/รับฟัง ความคิดเห็น
- 06 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร

- 9.2 การบริการงาน
- 07 รายงานการปฏิบัติงานราชการประจำเดือน
- 08 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
- 09 คู่มือการให้บริการประชาชน
- 010 E-Service
- 011 ข้อมูลผลการดำเนินงาน ในเชิงสถิติ
- 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ
- 012 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- 013 ข้อมูลเงินกลางทุน เพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา
- 014 ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับ การจัดตั้งจัดจ้าง
- 015 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

- 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากร
- 016 คู่มือเกณฑ์การบริการ และพัฒนา
- 9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียน
- 017 ช่องทางการลงเรื่องร้องเรียนการขอ ร้องเรียนร้องทุกข์
- 10.1 การดำเนินการเพื่อเชิงนิเทศ
- 018 (ประกาศ/นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy))
- 019 การมีส่วนร่วมของภาคีภายนอก
- 020 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- 021 การรายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- 022 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการรับสินบน
- 023 การจัดการเรื่องร้องเรียนการขอ ร้องเรียนร้องทุกข์
- 024 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการรับสินบน และอาชญากรรมที่เกี่ยวข้อง
- 025 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการรับสินบน และอาชญากรรมที่เกี่ยวข้อง

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

- 10.1 การดำเนินการเพื่อเชิงนิเทศ
- 018 (ประกาศ/นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy))
- 019 การมีส่วนร่วมของภาคีภายนอก
- 020 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- 021 การรายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- 022 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการรับสินบน
- 023 การจัดการเรื่องร้องเรียนการขอ ร้องเรียนร้องทุกข์
- 024 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการรับสินบน และอาชญากรรมที่เกี่ยวข้อง
- 025 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการรับสินบน และอาชญากรรมที่เกี่ยวข้อง



จบการนำเสนอ

การรายงานผลการดำเนินการ

ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT: ITA

ของ สถานีตำรวจภูธรพรหมคีรี

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

